В …. районный суд г. ….

ИСТЕЦ: … Ф.И.О. (полностью), адрес, телефон

ОТВЕТЧИК: … Ф.И.О. (полностью), адрес, телефон

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**  
**о взыскании заработной платы и денежной компенсации за задержку выплат**

В … (наименование работодателя) я работаю с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_20 … года в должности …. и выполняю работу …. ( указать характер выполняемой работы, трудовую функцию).

За период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_20 г. по «\_\_»\_\_\_\_20 г. мне не выплачивались … (указать виды выплат, на получение которых истец имеет право в соответствии с условиями трудового договора, приказами, (распоряжениями) работодателя или размер удержания, неправомерно произведенного из его зарплаты).

Всего за указанный период задолженность ответчика по основным выплатам составила …. рублей. Расчет задолженности прилагается.

Таким образом, работодатель не выполняет одну из своих основных обязанностей, предусмотренных законодательством и условиями трудового договора, что подтверждается …. (привести доказательства).

В соответствии со [ст. 236 ТК РФ](http://logos-pravo.ru/page.php?id=6338) при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка РФ от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В … (коллективном/трудовом) договоре выплачиваемая работнику в таком случае денежная компенсация определена в размере …. за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

По состоянию на день моего обращения в суд с исковым заявлением … (наименование работодателя) обязан выплатить в мою пользу денежную компенсацию за задержку выплат в размере …. рублей (расчет прилагается).

Обратиться в Комиссию по трудовым спорам не представляется возможным в связи с тем, что в … (наименование работодателя) она не создана.

На основании [статьи 393 Трудового кодекса](http://logos-pravo.ru/page.php?id=6539) РФ, истец от уплаты госпошлины освобожден.

На основании вышеизложенного и руководствуясь статьями 22, 236, 391 [Трудового кодекса РФ](http://logos-pravo.ru/page.php?id=6086),

ПРОШУ СУД:

1. Взыскать с Ответчика в мою пользу …. рублей, составляющих задолженность Ответчика по … (указать виды выплат);  
2. Взыскать с Ответчика в мою пользу денежную компенсацию за задержку выплат за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты («\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20 г.) по день фактического расчета включительно, исходя из размера компенсации, установленного … ( коллективным/трудовым договором);  
3. Обязать Ответчика в дальнейшем выплачивать мне заработную плату в объеме, определенном трудовым договором от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

1. Копия (выписка из) приказа о приеме истца на работу – 2 экз.;  
2. Трудовой договор – 2 экз.;  
3. Копии (выписки из) приказов (распоряжений) о порядке премирования, об изменении условий оплаты труда истца в период работы у данного работодателя (если имеются) - 2 экз.;  
4. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца – 2 экз.;  
5. Справка из бухгалтерии о начислении (неначислении) выплат в пользу истца –2 экз.;  
6. Расчет задолженности ответчика по основным выплатам – 2 экз.;  
7. Расчет денежной компенсации по день обращения в суд с исковым заявлением – 2 экз.;  
8. Копия искового заявления.

Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Дата. \_\_\_\_\_\_